

Vejledning

til idrætsforeninger om
at indhente og håndtere
børneattester



Udgiver

Danmarks Idræts-Forbund, DGI samt Dansk Firmaidrætsforbund

Tekst

Jan Darfelt, Morten Mølholm, Casper Hollerup, DIF, og Søren Riiskjær, DGI

Revideret 2013

Eftertryk tilladt med kildeangivelse

Information om idrætsorganisationernes fælles udelukkelsesordning

Folketinget vedtog den 16. juni 2005 lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v.

Loven betyder, at alle idrætsforeninger skal indhente en børneattest, før de ansætter personer (trænere, instruktører og holdledere), som skal have direkte og vedvarende kontakt med børn under 15 år.

Loven vedrører alle idrætsforeninger, der er medlemmer af forbund, landsdelsforeninger mv. under DIF, DGI, eller Dansk Firmaidrætsforbund .

De tre idrætsorganisationer har med virkning fra den 1. januar 2013 vedtaget en fælles udelukkelsesordning. Det betyder, at et fælles udelukkelsesnævn træffer beslutning om udelukkelses-sanktioner for trænere og ledere, hvis de er dømt for overtrædelse af straffelovens bestemmelser om seksuelle krænkelser af børn (§ 210, 222, 232 og 235).

Hvilke oplysninger kan I indhente?

Børneattesten indeholder oplysning om en eller flere af følgende typer af straffelovsovertrædelser:

- Incest, samleje eller anden kønslig omgang med børn under 15 år
- Udbredelse eller besiddelse af børnepornografi
- Blufærdighedskrænkelser over for børn under 15 år

Der kan kun indhentes oplysninger på personer (trænere, instruktører og holdledere), der giver deres samtykke. Hvis den pågældende ikke giver sit samtykke, må han/hun ikke ansættes og virke i foreningen.

Foreninger kan straffes med bøde, hvis de ikke tjekker de berørte personer i kriminalregisteret.

Der skal indhentes børneattester på:

- Personer (trænere, instruktører, holdledere og assistenter/vikarer for disse), som er 15 år og derover, og som står over for at skulle ansættes i idrætsforeningen, og som er tiltænkt en fast funktion, hvor han/hun skal have direkte kontakt med børn under 15 år. Det spiller ingen rolle, om vedkommende får løn eller ej.
- Personer (trænere, instruktører, holdledere og assistenter/vikarer for disse, som er 15 år og derover, og som ved ansættelsen ikke var tiltænkt et længerevarende arbejde med børn under 15 år, men som i tre måneder eller mere har arbejdet med børn under 15 år eller med disse børn i en sammenhængende periode af mere end en uges varighed. Disse personer er altså ikke tjekket ved nyansættelsen, men skal tjekkes, når de har arbejdet med børn i tre måneder.
- Personer (trænere, instruktører, holdledere og assistenter/vikarer for disse), som er 15 år og derover, og som deltager på sommerlejre, træningslejre, camps og lignende, som har en varighed af 7 dage eller mere og hvor der deltager børn under 15 år.
- Folketinget vedtog den 1. juni 2012 en tilføjelse til Lov om indhentelse af børneattester, så der nu også skal indhentes børneattester på personer, der som led i deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn, hvis ansættelses- eller beskæftigelsesforholdet har karakter af fast tilknytning.

I foreningerne kan der fx være tale om en person, der vasker holdtøj, ordner bolde mm., og som i den anledning færdes fast blandt børnene i ungdomsafdelingen. Det kan også være en person, som passer lidt sodavands- og sliksalg mv., og som i den anledning er meget sammen med børnene. Der er naturligvis forskel på de mange forskellige funktioner, der findes i forskellige

idrætsgrene og foreningstyper. Ovenstående er blot eksempler.

Foreninger skal også være opmærksomme på, at en lang række af de personer, som kan være omfattet af bestemmelsen, fx. havemænd, pedellere, halmænd/halinspektører m.fl., ofte er ansat af kommunen eller de selvejende institutioner, som driver eksempelvis idrætshaller. Her er det disse personers arbejdsgivere (eks. kommunen), som skal indhente børneattester på de pågældende og ikke foreningerne, selv om det er blandt foreningens børnemedlemmer, personerne færdes.

Der skal **ikke** indhentes børneattester på:

- Forældre og andre hjælpere, som kører børn under 15 år til kampe
- Forældre og andre hjælpere, som kortvarigt hjælper til på en lejr eller ved et stævne
- Foreningens formand og bestyrelse – med mindre de samtidig er trænere, instruktører eller holdledere for børn i foreningen
- Trænere, instruktører og holdledere, som kun har med voksne at gøre.

Loven vedrører kun nyansættelser fra den 1. juli 2005.

Personer (træneren/instruktøren/holdlederen), som er tjekket ved sin ansættelse, skal **ikke** tjekkes igen, hvis han/hun får andre opgaver i foreningen som fx et nyt hold efter en sæson. Har vedkommende været væk fra klubben i eksempelvis et år, opfattes det som en genansættelse, og foreningen skal på ny indhente en børneattest. Opstår der tvivl, så tjek hellere en gang for meget end en gang for lidt.

I er altid velkomne til at kontakte DIF, DGI og Firmaidrætten, hvis I er i tvivl om hvem, der skal tjekkes i kriminalregisteret.

Hvordan indhenter I oplysninger fra kriminalregisteret?

I skal gøre følgende, når I skal indhente en børneattest fra kriminalregisteret:

- 1) Udpeg en person i foreningen, der skal modtage og beskytte oplysningerne (børneattesterne).
- 2) I skal rekvirere en blanket hos DIF, DGI eller Firmaidrættens.
De kan downloades på:
www.dif.dk
www.dgi.dk/paedofili
www.firmaidraet.dk
- 3) Foreningen udfylder **arbejdsgiver-rubrikken**, hvor man afkrydser, at man ønsker at tjekke en navngiven person, der skal ansættes som træner, instruktør eller holdleder. Underskrives af den person, som skal modtage oplysninger fra kriminalregisteret.

DIF, DGI og Firmaidrættens anbefaler, at foreningerne afkrydser det særlige felt på arbejdsgiver-delen, der betyder, at eventuelle positive børneattester sendes til enten DIF, DGI eller Firmaidrættens – og ikke til foreningen selv.

Dette er et tilbud fra idrættens hovedorganisationer om professionelt at varetage modtagelsen af disse følsomme oplysninger. Konsekvenserne af attestens indhold vil naturligvis blive drøftet mellem hovedorganisationens rådgivere og foreningens formand/bestyrelse. Se også afsnit om idrætsorganisationernes fælles udelukkelsesordning.

- 4) Blankettens **træner-rubrik** er en såkaldt samtykkeerklæring. Den person, som tjekket vedrører, udfylder rubrikken og giver sit samtykke til, at X-forening (ved den udpegede person) kan modtage oplysningerne fra kriminalregisteret.

- 5) Blanketterne sendes til:

Rigspolitiet
Juridisk Afdeling, Kriminalregisteret
Børneattester, Polititorvet 14
1780 København V

Kriminalregisteret svarer normalt tilbage inden for ti dage.

DIF, DGI og Firmaidrættens anbefaler, at det kun er få personer i foreningen, der reelt ser oplysningerne på børneattesterne. Det kan være formanden, kassereren eller de, der ansætter trænere og instruktører. Disse personer skal vide, at de har tavshedspligt. Tavshedspligten gælder også, efter at disse personer er udtrådt af fx foreningens bestyrelse. Det kan straffes, hvis man uberettiget videregiver oplysninger fra registret.

Hvordan behandler I blanke (negative) børneattester?

Når foreningen modtager tilbagemelding fra kriminalregisteret, om at attesten er blank, betyder det, at personen ikke har en eller flere domme for sædelighedsforbrydelser mod børn.

Den blanke børneattest skal håndteres fortroligt. Foreningen bør destruere den blanke attest efter modtagelsen, og gemme den særlige kvitterings-slip nederst på attesten, som dokumentation for at børneattesten er indhentet. Hvis foreningen af eks. proceduremæssige årsager vælger at opbevare børneattesten, skal den i givet fald opbevares forsvarligt, så uvedkommende ikke har adgang til den.

Foreningen bør i førstkommande bestyrelsesreferat konstatere, at klubbens nye trænere/instruktører/holdledere er blevet tjekket i kriminalregisteret, og at der ikke var nogen belastende oplysninger.

Videregivelse af trænerens navn og adresse samt oplysning om, at børneattesten var blank, kan normalt ske uden samtykke fra den involverede. En sådan videregivelse kan fx komme på tale, hvis der over for forældre kan være behov for at aflive rygter om den person, som oplysningerne angår. Cpr-nummer og selve blanketten må ikke videregives!

Hvordan behandler I positive børneattester?

En positiv børneattest betyder, at den involverede person har en eller flere domme for sædelighedsforbrydelser mod børn.

Idrættens hovedorganisationer anbefaler, at I på arbejdsgiverblanketten har gjort Det Centrale Kriminalregister opmærksom på, at positive børneattester skal sendes til foreningens hovedorganisation som særlig rådgiver, der håndterer attesten på vegne af foreningen. (se også punkt 3 under "Hvordan indhenter I oplysninger i kriminalregisteret", side 5).

Hvis det er foreningen, der modtager den positive børneattest, skal foreningen kontakte sin hovedorganisation (DIF, DGI eller Firmaidrætten) med det samme. Foreningen må gerne videregive den positive børneattest til sin hovedorganisation.

En positiv børneattest omfatter oplysninger om seksuelle og strafbare forhold. Der er derfor tale om følsomme personoplysninger. Foreningen skal udpege en person, der har ansvaret for beskyttelse af personoplysninger i børneattesten, jf. punkt 1, side 5.

Man kan videregive oplysningerne fra børneattesten til bestyrelsesmedlemmerne i foreningen, hvis ansættelses- eller afskedigelsesproceduren i en forening nødvendiggør, at bestyrelsen har brug for oplysningerne for at kunne behandle sagen.

Personoplysninger i børneattesten må ikke videregives til andre end bestyrelsen og de særlige rådgivere (hovedorganisationen), med mindre der gives et samtykke fra den person, som oplysningerne vedrører.

Idrætsorganisationernes fælles udelukkelsesordning

Ingen idrætsforeninger under DIF, DGI og Firmaidrætten kan ansætte eller have en person ansat (lønnet eller ulønnet), som skal varetage børne- eller ungdomsarbejde, hvis personen tiltales eller dømmes eller tidligere er dømt efter straffelovens bestemmelser om seksuelle krænkelser mod børn og unge. Foreningen er forpligtet til at underrette en af de 3 idrætsorganisationer, så snart der opnås kendskab til et sådant forhold.

Når foreningen har underrettet idrætsorganisationerne, vil idrætsorganisationernes fælles udelukkelsesnavn hurtigst muligt træffe afgørelse i sagen, hvilket vil sige fastsætte i hvor lang tid den pågældende person skal udelukkes fra at varetage børne- og ungdomsarbejde i alle foreninger under de 3 idrætsorganisationer.

Nævnet behandler også sager vedrørende overtrædelse af straffelovens "skolelærerparagraf", § 223. Vi skal her gøre opmærksom på at overtrædelse af denne bestemmelse ikke vil fremgå af børneattesten.

I skal underrette idrætsorganisationerne på en af følgende adresser:

Danmarks Idræts-Forbund
Idrættens Hus, 2605 Brøndby
Jan Darfelt
43 26 20 31
jd@dif.dk

DGI
Lene Klindt
29 16 41 37
lene.klindt@dgi.dk

Dansk Firmaidrætsforbund
Jan Steffensen
40 33 99 20
jst@firmaidraet.dk

Rådgivning

Du og din forening er meget velkomne til at kontakte idrætsorganisationerne, hvis I er i tvivl om indhentelse og håndtering af oplysninger om seksuelle krænkelser af børn.

Vi gør opmærksom på, at et tjek i kriminalregisteret af trænere, instruktører og holdledere ved deres ansættelse ikke er hele løsningen. Det handler også om forebyggelse og åbenhed over for hinanden, så seksuelle krænkelser af børn i foreningen undgås. I kan få rådgivning, hvis I ønsker at indføre en politik eller leveregler på området.

På DIF's hjemmeside www.dif.dk kan I også downloade eller bestille pjecen "Det uhørte overgreb – om at forebygge seksuelle krænkelser af børn og unge i idrætten".

På DGIs hjemmeside www.dgi.paedofili.dk kan du finde vejledning om forebyggelse af seksuelle overgreb på børn og unge. Her kan du også finde svar på ofte stillede spørgsmål, eksempler på samværs politikker m.m.

Kontakt:

Danmarks Idræts-Forbund
4326 2031
www.dif.dk

DGI
2916 4137
www.dgi.dk

Firmaidrætten
6120 9059
www.firmaidraet.dk

Folketinget har vedtaget lov om indhentelse af børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v.

Loven betyder, at alle idrætsforeninger fra den 1. juli 2005 skal indhente en børneattest, før de ansætter trænere, instruktører og holdledere, som skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

En positiv børneattest betyder, at den pågældende er dømt for seksuelle krænkelser af børn. DIF, DGI og Firmaidrætten anbefaler foreningerne at afkrydse det særlige felt på blanketten, der betyder, at eventuelle positive børneattester sendes til DIF, DGI eller Firmaidrætten – og ikke til foreningen selv. DIF, DGI og Firmaidrætten tilbyder denne assistance til foreningerne for at sikre en professionel håndtering af de følsomme oplysninger. Konsekvenserne af attestens indhold vil naturligvis blive drøftet mellem idrætsorganisationens rådgivere og foreningens formand/bestyrelse.

I denne folder kan du læse mere om at indhente og håndtere børneattester, og hvem der er berørt af loven.